

# Kompetensbrist är välfärdens största hot

**V**aldebatten har börjat, men ännu saknas en vision om hur Sverige ska formas kompetensmässigt de kommande tjugio åren.

Inte minst skolans företrädare måste få kunskap om vilka områden som ska prioriteras. Skatter, forskningsinvesteringar, infrastruktur – allt påverkar Sveriges framtida kompetens.

**Nu får det vara nog med förslag som inte är kopplade till övergripande visioner om hur kompetensen i Sverige ska bevaras och få nya rötter. Endast i ett sådant sammanhang får enskilda debatter och politiska frågor rätt perspektiv.**

Connect och Venture Cup är organisationer som på ideella grunder verkar nära utbildning och näringsliv med uppgift att stimulera entreprenörskap och personlig utveckling. I våra nätverk finns tusentals studenter, företagare och kreatörer som dagligen arbetar med att driva utveckling. En av många frågor som förenar oss är synen på kompetensförsörjning.

Vi blir förfärade när vi matas med synsättet att en åldrande befolkning,



**Hans Pihl**

ordförande,  
Connect Sverige

**Johan Carlstedt**

vd, Connect  
Sverige

**Peter Georgson**

ordförande,  
Venture Cup  
Nord

**Sven-Thore Holm**

ordförande,  
Venture Cup  
Sverige

stora pensionsavgångar och kompetensbrister bland studenter och anställda är en situation som kan belysas men egentligen inte är viktig. Det är en katastrofal utveckling.

Debatten i dag handlar om frågor som arbetslöshet, miljö och invandring. Det är viktiga frågor men vi är övertygade om att andra frågor blir nog så viktiga.

Ekonomiskt strandsatta avfolkningsregioner, stora arbetslösa grupper utan nödvändig kunskap och färdigheter och företag som på allvar flyttar utomlands på jakt efter kompetenta och drivkraftiga medarbetare blir huvudrubriker.

**Glappet som uppstår när vi har stor ungdomsarbetslöshet i kombination med stora pensionsavgångar riskerar att vidgas och bli bestående.**

I den internationella rapporten från revisions- och konsultbolaget Deloitte, "Global Outlook" för andra kvartalet 2009, beskrivs de bakomliggande effekterna på ett tydligt sätt. I Västeuropa arbetar i dag fyra personer för varje person över 65 år – 2050 beräknas denna siffra halveras. Det vill säga endast två personer arbetar för varje person över

65 år. Sveriges siffror är tyvärr likartade.

**De stora pensionsavgångar vi har framför oss kommer snabbt att avslöja bristande kompetens. Det är fel att tro att lägre andel arbetande befolkning i kombination med i bästa fall bibehållen kompetens kan försörja en åldrande befolkning.**

Varken höjda eller sänkta skatter, grön skatteomläggning, eller för den delen förändrat socialt nätverk är en lösning. I stället behövs följande och andra lösningar:

- Gör Sverige till ett mer attraktivt land att bosätta sig i.
- Ta till vara den kompetens som invandrarna tar med sig.
- Satsa mer på skola och utbildning för att höja den samlade kompetensen i landet.
- Uppmuntra betydligt mer ny företagsamhet.
- Uppmuntra ungdomar att starta egna företag, som är konkurrenskraftiga även utom landet

Här finns en chans för alla som vill vara med och både bekräfta och forma välfärden så att det bli mer än bara ett begrepp i stundande valtider.