

Redaktör: Marie Sundberg debatt@di.se Telefon 08-573 650 98

Båda de politiska blocken har belyst vikten av att få ned arbetslösheten och stärka välfärden. Oenigheten består i tillvägagångssättet. Vi förväntar oss att den nya regeringen ändrar de strukturer som har cementerat utanförskapet på arbetsmarknaden, skriver femton representanter för entreprenörsnätverket Släpp in framtiden.

Den nya regeringen måste riva kontroversiella hinder

För fem månader sedan bildade vi företagarnätverket "Släpp in framtiden". Vi såg framför oss en valrörelse präglad av kortsiktiga perspektiv och taktiska utspel.

Vi har under de gångna månaderna uppmuntrat till nytänkande genom att vara aktiva i dialogen med politikerna. Vi har i egenskap av entreprenörer i olika branscher över hela Sverige delat med oss av våra skilda erfarenheter och gemensamma slutsatser.

Vi konstaterade redan i april att sysselsättningsfrågan skulle dominera samtliga partiers valprogram. Bägge blocken lade fram manifest som belyste vikten av att få ned arbetslösheten och stärka välfärden. Oenigheten bestod i tillvägagångssättet.

Det som dessvärre sällan lyftes fram var att det varken blir några jobb eller fortsatt högkvalitativ välfärd i ett samhälle som inte håller hårt på företagarnas villkor.

Det har emellanåt hävdats att företagen representerar ett särintresse. Det är fel. Ett gott företagsklimat är en förutsättning för hög sysselsättning. Arbets-

"Det är hög tid att problematisera arbetsrättens rigida turordningsregler."

tagarnas möjlighet att få jobb börjar med våra möjligheter att anställa.

Vi vill anställa. Vi vill påskynda den unga generationens inträde på arbetsmarknaden. Vi oroas av att medelåldern bland svenska chefer och entreprenörer är hög. Ännu mer bekymmersamt är det faktum att arbetslösheten bland unga är fortsatt skyhögt.

Vi har inte råd att gå miste om en ung generation i en situation som alltmär präglas av generationsväxlingar och demografiska utmaningar.

Därför fortsätter vi hävda att den nyvalda regeringen måste våga närma sig en rad kontroversiella sakområden som är av betydelse för att vända en negativ utveckling:

► Det är hög tid att problematisera arbetsrättens rigida turordningsregler som, utifrån såväl forskning som av våra egna erfarenheter, bidrar till att skapa seglivade ut- och inläsningseffekter.

► Vi ser också ett behov att ifrågasätta de höga ingångslönerna.

► Det arbete som har påbörjats med att skapa ett närmare samarbete mellan utbildningsväsendet och näringslivet måste intensifieras.

► Vi är mycket positiva till de förslag om utökade lärlingsutbildningar som lades före valet eftersom vi tror att den sortens utbildningar är gynnsamma för såväl ungdomarna som näringslivet.

► De initierade regelförenklarna behöver utökas och utvecklas vidare. ► Samtidigt ställer vi oss positiva till fortsatta skattesänkningar på kapital och arbete.

Givetvis har vi höga förväntningar på den nya regeringen. Den har en historisk möjlighet att ändra i de strukturer som har bidragit till att cementera vissa grupper utanförskap på arbetsmarknaden.

Att företagandet aldrig blev någon prioriterad valfråga behöver inte vara ett problem i sig. Företagsklimatet är för centralt för att enbart uppmärksammas i samband med valrörelser.

Det ska finnas närvarande i alla politiska samtal, först då har vi lyckats synliggöra sambanden mellan välfärd och företagande.

Vi är nu än mer enade i övertygelsen om att framtiden inte kan vänta längre. Politikernas ansvar är att riva hinder

och skapa förutsättningar. Sedan kan vi företagare och arbetsgivare äntligen släppa in framtiden.

ANNELI ANDELÉN

Maa Säg, Ullared

ROLAND BERGSTRÖM

JPAB, Luleå

JEANETTE BOHMAN

Skivarps Gästgivaregård, Skivarps

JÖRGEN BÖDMAR

Designonline, Kalmar

SALKA BÖRJESON EYNON

Green Hotel, Tällberg

VERONICA ERIKSSON

Rimforsa Kurs & Konferens, Rimforsa

LINDA FRANSSON

Gnosjö Automatsvarvning, Gnosjö

SOLWEIG FRANSSON

Gnosjö Automatsvarvning, Gnosjö

RICHARD HÄLL

Precisallt Media, Gävle

PATRICIA KIMONDO

Läroförmedlarna, Stockholm

ROBERT OLSSON

Frontside Electronics, Mölnlycke

HELENA SJÖLANDER

Passal, Göteborg

JOHAN TALENTI

Silentium, Stockholm

PETRI VIRTANEN

MMB, Sölvesborg