

Så skapas Framgångsrika Friska Företag

Hur kan redovisningen hjälpa?



Johan Adolphson@bdo.se 0705 98 12

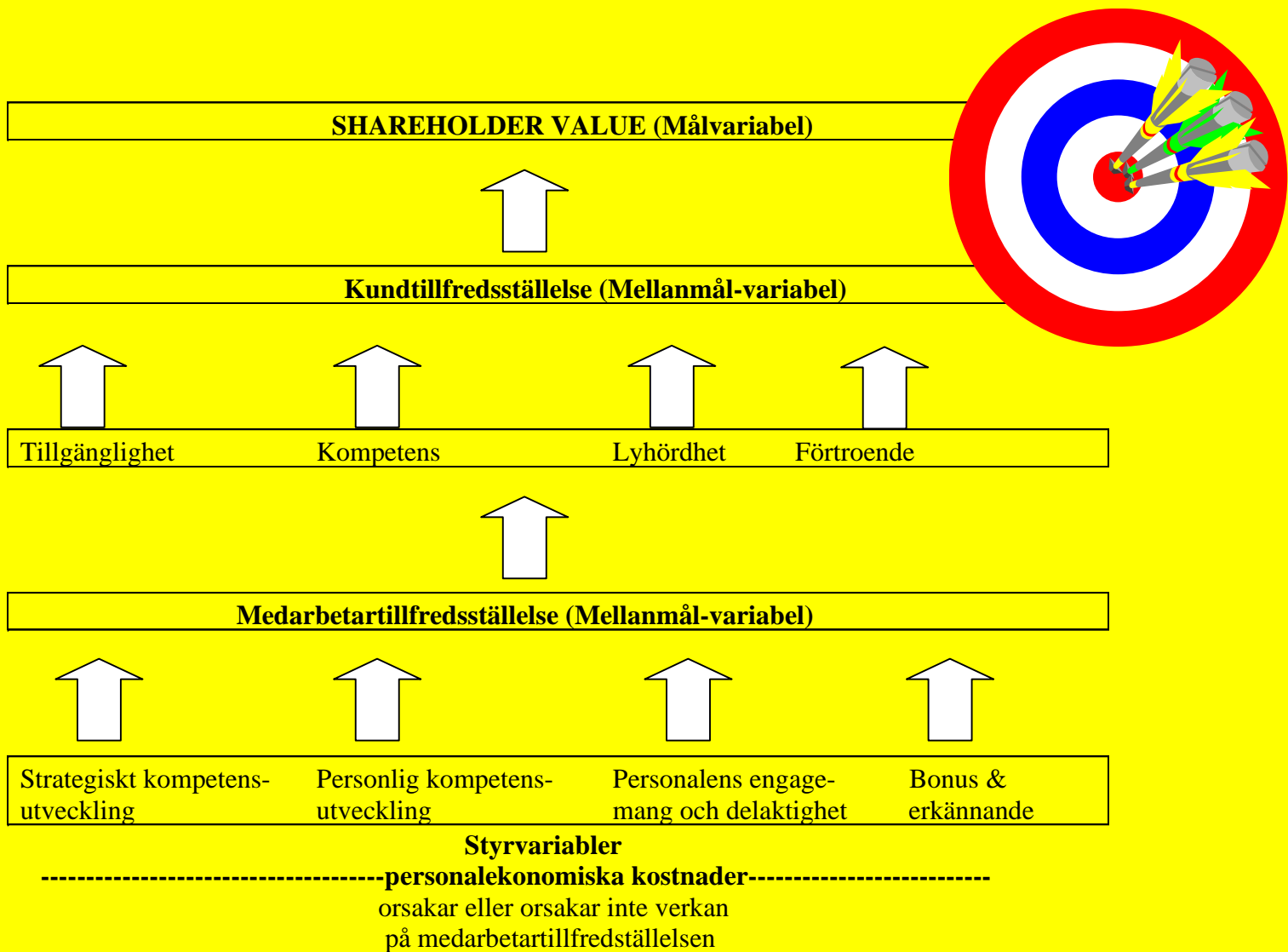
2

Johan Adolphson jad@fek.su.se 0705981210 2009-11-25

2

Sambanden

- ÄGGET OCH HÖNAN - ORSAK OCH VERKAN ?
- Friska medarbetare en förutsättning
- Kundtillfredsställelse
- Medarbetartillfredsställelse
- Share Holder value



Redovisningens utfall idag

- **Sjukfrånvaro 2007 2008**
- Total sjukfrånvaro av ordinarie arbetstid, % (1,8) 1,5
- varav sammanhängande sjukfrånvaro på 60 dagar eller mer utgör, % (62,1) 33,5
- Sjukfrånvaro av ordinarie arbetstid
- Män, % (0,5) 0,9
- Kvinnor, % (3,2) 2,1
- 29 år eller yngre, % (0,2) 0,7
- 30–49 år, % (1,2) 1,7
- 50 år eller äldre, % (3,2) 1,3
- Vissa företag har utförligare personalekonomisk redovisning, som tex utvecklade nyckeltal och medarbetarundersökningar.
- Hur åtgärdas dessa?

Framtida personalredovisning

- Sambandet mellan medarbetartillfredsställelse och kundtillfredsställelse och aktiekursutveckling
- Regressionsanalyser över sjukfrånvaro och lönsamhet som aktiekursutveckling, men även internt som samband mellan resultatmått och personalekonomiska nyckeltal. Immateriella tillgångar

Vem ordnar?

- Metoder finns... ACSI, SKI, EPSI etc...
- EU?
- IASB?