

3F-nätverket

Företag har stor nytta av praktiska redskap för att utveckla och mäta personalens hälsa. Genom att utbyta erfarenheter med andra stärks företagen. 3F verkar i tre regionala nätverk där cirka tio företag deltar i respektive region. Under året hålls löpande nätverksträffar. Vid träffarna är kunskaps- och erfarenhetsutbytet stort.

Huvudprojektledare 3F:

Gunn Johansson, professor, Stockholms universitet

3F Väst består av såväl tillverkande företag som konsulter och offentliga organisationer. I 3F Väst ingår Astra Tech, Atlet, Göteborgs universitet, Ramböll Sverige, Saab Microwave Systems, Schenker, Södra Cell Värö, AB Volvo/Volvo Logistics Corporation, Volvo Personvagnar och Västra Götalandsregionen.

Projektledare Teresa Jonek

Tel 08-791 29 74

E-post tj@iva.se

3F Mälardalen representeras av bank-, finans- och kultur-sektorn. I 3F Mälardalen ingår ABB Sverige, Casino Cosmopol, NCC, Norsk Hydro, Posten, Sabis, Swedbank och Vattenfall.

Projektledare Johan Mellnäs

Tel 08-441 62 06

E-post jm@iva.se

3F Syd fokuserar på små- och medelstora företag. I 3F syd ingår Alfa Laval, Awapatent, Bioinvent, Fresh, HP Tronic, Länsstyrelsen i Kronobergs län, Musiclinc, Mercatus Engineering, Pilkington Automotives, Profilgruppen, Reumatikersjukhuset Spenshult och Södra Cell Mönsterås.

Projektledare Johan Schuber

Tel 08-791 29 27

E-post js@iva.se



»3F behövs för att sprida goda exempel på att det lönar sig för företag att satsa på personalen«

Leif Johansson, koncernchef för AB Volvo och styrgruppsordförande i 3F.

FRAMGÅNGSRIKA
FRISKA
FÖRETAG **3F**



KUNGL. INGENJÖRSVETENSKAPSAKADEMIEN

3F finansieras av

afa
FÖRSÄKRING

alecta

VINNOVA

Det lönar sig!

Framgångsrika Friska Företag (3F) är ett nationellt program för värdeskapande personalutveckling. I detta IVA-projekt matchar vi praktisk erfarenhet från företaget, som arbetar metodiskt för att skapa hälsosamma arbetsförhållanden, med kunskaper från forskning inom området. Målet är att bidra med konkreta resultat som visar att personalfrämjande åtgärder är lönsamma.

Via seminarier och genom att lyfta fram goda exempel visar vi hur satsningar på humankapitlet också lönar sig ekonomiskt.

Röster om 3F



»Får man stöd i nätverk så vågar man mer, jag tror mycket på 3F«

Annica Fornäs, personaldirektör
Ericsson Microwave Systems, 3F Väst



»Kopplingen till forskningen är intressant, 3F känns inte bara som prat«

Angelica Björkebo, hälsochef Posten,
3F Mälardalen



»Ingen vill diskutera om man inte kan redovisa besparingsmöjligheter«

Susanna Stegle, Human R M
Pilkington Automotive, 3F Syd

Mer information om 3F

På vår webbplats, www.iva.se/3f, kan du registrera dig för att få nyhetsbrev och inbjudningar till aktiviteter. Där finns också dokumentation från tidigare 3F-seminarier.

Kontaktpersoner

Projektledare: Teresa Jonek, tj@iva.se
Projektassistent: Kirsti Häcki, kh@iva.se
Kommunikatör: Eva Stättin, es@iva.se



FRAMGÅNGSRIKA företag ser personalen som sin viktigaste resurs! Finns det en mer utsliten klyscha? I tider av globalisering, snabbt införande av ny teknik och strukturella förändringar är den likafullt sann. Vill ledningen verkligen se sitt företag växa med god lönsamhet måste gårdagens metoder för att ta tillvara och utveckla de mänskliga resurserna ersättas med nya moderna arbetsätt.



FRISKA företag är ett begrepp det talas ofta om. Att kunna marknadsföra sig som ett "friskt företag" är ett sätt att också locka till sig kompetent personal. Hur skapar man ett friskt företag? Framgångsrika Friska Företag (3F) är ett nationellt program inom IVA där vi sammanför kunskaper från forskning med praktiska erfarenheter från företag som arbetar metodiskt för att skapa stimulerande och hälsosamma arbetsförhållanden. Genom seminarier och genom att lyfta fram goda exempel visar vi hur det lönar sig ekonomiskt att satsa på humankapital.



FÖRETAG behöver idag praktiska redskap för att kunna mäta personalens hälsa i såväl produktivitet som reella vinstsiffror. Inom arbetet med 3F delas företagen in i regionala nätverk om cirka tio företag. Nätverksträffarna som hålls är dynamiska och kunskapsutbytet är stort. Vanligt är att personaldirektören från varje företag ingår, men hela företagsledningen är också djupt involverad i processen. Varje företag upprättar en projektplan för genomförande på hemmaplan. En viktig fas är därefter utvärderingen med nyckeltal och mätning.

**FRAMGÅNGSRIKA
FRISKA
FÖRETAG 3F**